



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์  
เรื่อง การทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย  
(ประเภทพนักงานประจำเต็มเวลาถาวร)

พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๕ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๑๐ ของสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ จึงกำหนดการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทพนักงานประจำเต็มเวลาถาวร) ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง การทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทพนักงานประจำเต็มเวลาถาวร) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึงสำนักงานอธิการบดีด้วย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มพนักงานวิชาการ และกลุ่มพนักงานปฏิบัติการ (ประเภทพนักงานประจำเต็มเวลาถาวร)

“ผู้ทดลองปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ถูกประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหนึ่งปี นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติงานเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ให้ผู้ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ทดลองปฏิบัติงานมอบหมายงานให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยภารกิจ งานหรือกิจกรรมของงาน และเป้าหมายในการปฏิบัติงาน คู่มือการทดลองปฏิบัติงาน ทำหน้าที่สอนงาน และให้คำปรึกษาแนะนำ รวมทั้งต้องชี้แจงให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ทดลองปฏิบัติงานเข้าใจอย่างชัดเจนเกี่ยวกับการประพฤตินและวิธีปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานให้ประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติงาน และพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติงาน

ให้หน่วยงานกำหนดรายละเอียดของการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานโดยในส่วนของผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติงานอย่างน้อยต้องกำหนดให้ประกอบด้วย ความสามารถในการเรียนรู้งาน ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ และความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย และในส่วนของพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติงาน อย่างน้อยต้องกำหนดให้ประกอบด้วย ความประพฤติ ความมีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

คะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติงาน และพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติงาน ให้มีสัดส่วนเท่ากัน และผู้ทดลองปฏิบัติงานต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และคะแนนที่ได้ทั้งสองส่วนเมื่อรวมกันแล้วจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบห้าของคะแนนการประเมินทั้งสองส่วนรวมกัน จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด

สำหรับแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน หน่วยงานอาจพิจารณาใช้แบบหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นในแต่ละหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธานกรรมการ และกรรมการอีกจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน โดยกรรมการอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ผู้ทดลองปฏิบัติงานได้รับมอบหมาย

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติงานตามรายละเอียดของการประเมินและมาตรฐานที่กำหนดไว้ตามข้อ ๕ โดยประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาหนึ่งปี แล้วให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาสั่งการต่อไปตามแบบหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศนี้

ในกรณีที่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติงานได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติงานครบหนึ่งปีแล้วก็ได้

ข้อ ๘ ผลการประเมินของคณะกรรมการให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก กรรมการที่ไม่เห็นด้วยอาจทำความเห็นแย้งรวมไว้ก็ได้

ข้อ ๘ เมื่อได้รับรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานแล้ว ให้อธิการบดี  
ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติงาน  
นั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้อธิการบดีนำเสนอ ก.บ.ม.  
พร้อมด้วยข้อมูลและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน เพื่อพิจารณาให้ผู้นั้นออกจากงาน แล้วแจ้ง  
ให้ผู้นั้นทราบ แต่ถ้ากรณี ก.บ.ม. เห็นว่าผู้นั้นมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดและเป็น  
ผู้ที่มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ให้อธิการบดีดำเนินการตาม (๑) ภายในสามวันทำการ  
นับแต่วันที่ได้รับรายงานจาก ก.บ.ม.

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานตามประกาศนี้ ให้ใช้  
สำหรับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่  
๑ มีนาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายพิชญ์ กันแดง)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

ประธาน ก.บ.ม.